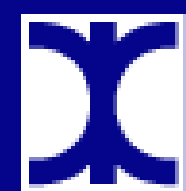


COOP

RE-START

IL PIANO DI LAVORO 2023



CONFCOOPERATIVE

Milano e dei Navigli

LE PISTE DI LAVORO

Pista 1



**CHE RUOLO
VOGLIAMO
GIOCARRE**

Pista 2



**COMPETERE
NELLA SOCIETA'
DEL RISCHIO**

Pista 3



**CURARE LE
RISORSE UMANE**

Pista 4



**TESSERE
CONNESSIONI**



CHE RUOLO VOGLIAMO GIOCARE

I FILONI DI INTERVENTO

IDENTITA' COOPERATIVA

Nella ricerca di conquistare "nuovi spazi" per la cooperazione appare indispensabile agire innanzi tutto sul piano della percezione del ruolo che le cooperative devono e possono giocare per lo sviluppo delle comunità.

LA BUONA COOPERAZIONE

Il secondo piano di intervento è quello della tutela e valorizzazione della "buona cooperazione". Non è più sufficiente il solo contrasto alla falsa cooperazione.

ENTI LOCALI E SINDACATO

Un terzo piano di intervento è rappresentato dalla ricerca di un diverso livello di relazioni con la pubblica amministrazione e con le oo.ss. Andranno ricercate e promosse forme di collaborazione e cooperazione.

IMPRESA SOCIALE

Il contesto attuale evidenzia, da un lato, il fenomeno della denatalità cooperativa e, dall'altro, la crescita di nuove forme di mutualità. Dobbiamo saper essere attrattivi per queste nuove imprese che operano nel sociale.



CHE RUOLO VOGLIAMO GIOCARE

PROGETTO	ATTIVITA' REALIZZATE	IPOTESI DI LAVORO	BUDGET
CULT Promozione e diffusione della cultura cooperativa	La Cooperazione scende in Piazza	Replica del format anche nelle province di Milano e Pavia Link con Fondosviluppo	Risorse Interne Risorse aggiuntive?
CULT Promozione e diffusione della cultura cooperativa	Newsletter STORIE DI ORDINARIA COOPERAZIONE destinata anche a pubblici esterni	Prosecuzione esperienza STORIE DI ORDINARIA COOPERAZIONE	Risorse Interne
CULT Promozione e diffusione della cultura cooperativa			



CHE RUOLO VOGLIAMO GIOCARE

PROGETTO

ATTIVITA' REALIZZATE

IPOTESI DI LAVORO

BUDGET

LA BUONA COOPERAZIONE

RATING COOPERATIVO

Adeguamento dello
strumento al Settore Sociale

Strumento sul Sito Internet

Link con Nazionale

5.000 €

a valere su Budget
Coop Re-Start

LA RIFORMA DEL TERZO SETTORE

Percorso regionale
NUOVA STAGIONE NELLE
RELAZIONI TRA
COOPERAZIONE SOCIALE E
P.A.

Percorso laboratoriale
FORME E STRUMENTI DI
PARTENARIATO
PUBBLICO - PRIVATO

Evoluzione del presidio
territoriale dell'Unione su
questi temi, con
formazione di figura
dedicata

15.000 €

a valere su Budget
Coop Re-Start



CHE RUOLO VOGLIAMO GIOCARE

PROGETTO

**IMPRESA
SOCIALE**

ATTIVITA' REALIZZATE

Avvio gruppo di lavoro per analizzare il fenomeno dell'impresa sociale e lo sviluppo di un'offerta di servizi mirato

Sperimentazione su 6 imprese sociali griglia analisi: atti societari, il bilancio e il bilancio sociale.

IPOTESI DI LAVORO

Ciclo di webinar per azione promozionale su imprese sociali

Offerta servizi consulenziali mirati

BUDGET

Risorse Interne



I FILONI DI INTERVENTO

DIMENSIONE DI IMPRESA

La micro dimensione delle nostre imprese è ormai un limite evidente sia sul piano della competitività sul mercato sia sul piano della possibilità di attivare investimenti per l'innovazione e lo sviluppo.

PENSARE DIGITALE

La digitalizzazione è un'opportunità per accelerare i processi di cambiamento e trasformazione delle nostre imprese.

GESTIRE IL RISCHIO

Come sviluppare le capacità di leggere il contesto e di promuovere soluzioni strategiche adeguate?
Come rafforzare la capacità di gestione dei rischi, dalle competenze agli strumenti?

LE FILIERE

La collaborazione tra imprese cooperative è un'opportunità per meglio competere sui mercati. Da un lato consente di dare risposte a bisogni sempre più complessi, dall'altro di implementare la capacità di rispondere ai nuovi bisogni.



COMPETERE NELLA SOCIETA' DEL RISCHIO

PROGETTO

ATTIVITA' REALIZZATE

IPOTESI DI LAVORO

BUDGET

CRESCERE

**Le risposte al tema della
crescita dimensionale**

Sensibilizzazione sulle opportunità di patrimonializzazione e finanza. (Webinar)

Formazione/informaz. sulla gestione finanziaria.

Accompagnamento delle imprese.

Strutturazione dell'Ufficio Credito&Finanza

Azioni di accompagnamento, consulenza e formazione

Sviluppo di supporti per il controllo di gestione, la gestione finanziaria, ...

41.000 €

Oneri di funzionamento
Distacco di personale

CRESCERE

**Le risposte al tema della
crescita dimensionale**

Sviluppo di un servizio di TEMPORARY MANAGER coinvolgendo cooperatori che hanno acquisito know how specifico e si spendano ad aiutare le altre coop

Risorse Interne



COMPETERE NELLA SOCIETA' DEL RISCHIO

PROGETTO

ATTIVITA' REALIZZATE

IPOTESI DI LAVORO

BUDGET

PENSARE DIGITALE

Analisi della diffusione delle tecnologie digitali tra le associate.

Azione di informazione.

Azione di formazione delle competenze digitali.

Promozione accesso alle azioni di orientamento offerte dal PID

Percorsi di formazione delle competenze digitali.

Supporto ai processi di trasformazione digitale..

Risorse Interne

GESTIRE IL RISCHIO

Formazione sugli adeguati assetti

Risorse Interne



COMPETERE NELLA SOCIETA' DEL RISCHIO

PROGETTO

**ATTIVITA'
REALIZZATE**

**IPOTESI
DI LAVORO**

BUDGET

COLLABORARE

Matching cooperativo
finalizzato a promuovere la
conoscenza e le occasioni di
collaborazione.

(Piattaforme INSIEME)

Facilitare lo scambio delle
buone prassi

Risorse Interne

2.500 €

a valere su Budget
Coop Re-Start



CURARE LE RISORSE UMANE

I FILONI DI INTERVENTO

COMPETENZE IMPRENDITORIALI E MANAGERIALI

La gestione della complessità richiede un rafforzamento sia della capacità imprenditoriali che di quelle manageriali. Inoltre è opportuna una maggior distinzione tra questi due ruoli nelle coop

SVILUPPO DELLE NUOVE COMPETENZE

Innovazione, digitalizzazione, gestione delle risorse umane, rapporto con il mercato sono tutte aree che esprimono bisogni nuovi in termini di competenze per le nostre imprese.

CONDIVISIONE DELLE COMPETENZE

Dimensione aziendale e difficoltà nel recruiting di alcune specifiche figure evidenziano la necessità di sperimentare la condivisione in forma "cooperativa" delle competenze professionali difficilmente accessibili.

RICAMBIO GENERAZIONALE

Il CooperLab ha confermato le difficoltà che incontrano le nostre imprese ad avviare percorsi di ricambio generazionale. Difficoltà legate anche ad uno scarso appeal della cooperazione verso le nuove generazioni.



CURARE LE PERSONE

PROGETTO

ATTIVITA' REALIZZATE

IPOTESI DI LAVORO

BUDGET

COOPACADEMY

**Percorsi di formazione
imprenditoriali e
manageriali**

Corso di alta formazione
GESTIRE UNA IMPRESA
SOCIALE

Master
SOCIAL IMPACT
ECONOMY E
MANAGEMENT

Promuovere/collaborare
all'organizzazione di Master
sui temi di interesse per la
cooperazione e le imprese
sociali

Entrare nei Comitati
scientifici delle università

Risorse Interne

COOPACADEMY

**Lo sviluppo delle nuove
competenze**

Connessione con il
progetto DIGICOOP

Connessione con il
progetto DIGICOOP

Risorse Interne



CURARE LE PERSONE

PROGETTO

**ATTIVITA'
REALIZZATE**

**IPOTESI
DI LAVORO**

**IPOTESI
DI LAVORO**

**COMPETENZE
IN RETE**

**ENERGIE PER
RINNOVARSI**

Banca dati delle
professionalità

Patti Territoriali per il Lavoro
(Link Mestieri)

Risorse Interne



TESSERE CONNESSIONI

I FILONI DI INTERVENTO

COMUNITA' E TERRITORIO

Il tema del rafforzamento dei legami e delle connessioni con il territorio deve essere inquadrato rispetto all'esigenza di avere "dimensioni di prossimità" più ampie rispetto al passato.

COMUNITA' E TECNOLOGIA

Le tecnologie oggi risultano sfidanti, ad esempio attraverso l'implementazione di piattaforme digitali, nel generare "nuove comunità cooperative".

SPAZI COOPERATIVI

Uno dei progetti di filiera emerso dai lavori del gruppo Abitare i Territori, è legato alla valorizzazione di alcuni spazi cooperativi, attraverso la creazione di contenuti che diano un nuovo significato.

ATTIVITA' EDUCATIVE

L'altro progetto di filiera è legato al gruppo Nuovi percorsi dell'educazione e della formazione. L'attenzione si è focalizzata sulla rimodulazione delle attività educative.



TESSERE CONNESSIONI

PROGETTO

**ATTIVITA'
REALIZZATE**

**IPOTESI
DI LAVORO**

**IPOTESI
DI LAVORO**

**COSTRUTTORI
DI COMUNITA'**

Gruppo di lavoro sul tema
delle COMUNITA'
ENERGETICHE
RINNOVABILI-SOLIDALI

Accompagnamento alla fase
di studio, avvio e allo
sviluppo di CER sul nostro
territorio

Risorse Interne

**PIATTAFORME
COOPERATIVE**



TESSERE CONNESSIONI

PROGETTO

ATTIVITA' REALIZZATE

IPOTESI DI LAVORO

BUDGET

SPAZI COOPERATIVI

Indagine tra le associate per valutare la disponibilità, le condizioni e le modalità di utilizzo di spazi "cooperativi",

Rilanciare l'azione attraverso una call to action che ci aiuti a capire con che tipo di progettazioni possiamo andare a riempire e a rivitalizzare questi spazi.

2.500 €

a valere su Budget
Coop Re-Start

ATTIVITA' EDUCATIVE

BUDGET COMPLESSIVO 2023

PROGETTO	RISORSE COOP RE-START	ONERI DI FUNZIONAMENTO	RISORSE INTERNE
COOP. SCENDE IN PIAZZA	<input checked="" type="checkbox"/>
STORIE ORD. COOPERAZIONE	<input checked="" type="checkbox"/>
RATING COOPERATIVO	5.000 €	...	<input checked="" type="checkbox"/>
TERZO SETTORE	15.000 €	...	<input checked="" type="checkbox"/>
IMPRESA SOCIALE	<input checked="" type="checkbox"/>
UFFICIO CREDITO&FINANZA	...	41.000 €	<input checked="" type="checkbox"/>
TEMPORARY MANAGER	<input checked="" type="checkbox"/>
PENSARE DIGITALE	<input checked="" type="checkbox"/>
ADEGUATI ASSETTI	<input checked="" type="checkbox"/>

BUDGET COMPLESSIVO 2023

PROGETTO	RISORSE COOP RE-START	ONERI DI FUNZIONAMENTO	RISORSE INTERNE
MATCHING COOPERATIVO	2.500 €	...	<input checked="" type="checkbox"/>
FORMAZIONE IMPR./MANAG.	<input checked="" type="checkbox"/>
FORMAZIONE NUOVE COMP.	<input checked="" type="checkbox"/>
BANCA DATI PROFESSION.	<input checked="" type="checkbox"/>
SVILUPPO CER	<input checked="" type="checkbox"/>
SPAZI COOPERATIVI	2.500€	...	<input checked="" type="checkbox"/>
BUDGET 2023	25.000 €	41.000 €	<input checked="" type="checkbox"/>